

LABOR DISCIPLINE

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PADA PT. PURNAMA SURABAYA**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



KK
B. 84/04
Anr
p.

M I I K
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA

Diajukan Oleh :

**DESSY ARIFIANY
049811934 - E**

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
PROGRAM EKSTENSI
SURABAYA
2003**

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PADA PT PURNAMA SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH :

DESSY ARIFIANY

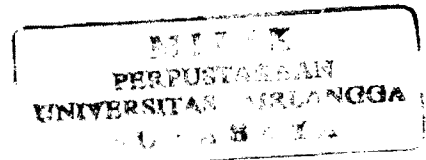
049811934 - E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Dra.Ec.ENDANG PURNOMOWATI
Nip.131123694



TANGGAL 26-1-2004

KETUA PROGRAM STUDI,



Dr.H.AMIRUDDIN UMAR,SE
Nip.130604268

TANGGAL 28-1-2004

Surabaya,.....*22 Desember 2003*.....

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'E. Purnomowati', written over a large, stylized circular flourish.

Dra. Ec. ENDANG PURNOMOWATI

ABSTRAKSI

Kinerja sumber daya manusia yang baik merupakan hal terpenting bagi kelangsungan hidup perusahaan. Bila perusahaan ingin berkembang dengan pesat maka perusahaan tersebut harus memiliki sumber daya manusia yang mampu menampilkan kinerja yang baik. Pemeliharaan hubungan yang baik antara karyawan dengan perusahaan antara lain melalui disiplin karyawan. Oleh karena itu suatu perusahaan perlu memiliki berbagai ketentuan yang harus ditaati para karyawannya. Disiplin merupakan tindakan manajemen untuk mendorong karyawan agar memenuhi tuntutan berbagai ketentuan standar yang harus dipenuhi dengan harapan diperoleh prestasi kerja karyawan sesuai keinginan perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara simultan dan parsial disiplin kerja dengan indikator yang terdiri dari tujuan dan kemampuan, teladan pimpinan, balas jasa dan hubungan kemanusiaan terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT Purnama Surabaya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Purnama Surabaya dan juga sekaligus merupakan sampel yang berjumlah 50 orang. Adapun penelitian ini menggunakan analisis Regresi Linier Berganda. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka dapat disimpulkan bahwa: hipotesis yang mengatakan bahwa disiplin kerja dengan indikator yang terdiri dari tujuan dan kemampuan, teladan pimpinan, balas jasa, dan hubungan kemanusiaan secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT Purnama Surabaya dan indikator teladan pimpinan berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT Purnama Surabaya terbukti kebenarannya.

Besarnya kontribusi variabel bebas secara bersama-sama terhadap variabel tergantungnya dapat dilihat dari adjusted R square yaitu 0,6533 yang berarti bahwa tujuan dan kemampuan (X_1), teladan pimpinan (X_2), balas jasa (X_3), dan hubungan kemanusiaan (X_4) secara bersama-sama dapat menjelaskan perubahan variasi dari variabel kinerja karyawan sebesar 65,33% sisanya sebesar 34,67% dijelaskan oleh sebab-sebab lain.

Pada PT Purnama Surabaya disiplin kerja dengan indikator tujuan dan kemampuan, teladan pimpinan, balas jasa dan hubungan kemanusiaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan balas jasa tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan hal ini dikarenakan kinerja karyawan tidak sepenuhnya tergantung oleh imbalan/upah.